

The background of the entire page is a photograph. It shows a hand holding a small, realistic-looking globe of the Earth. The globe is positioned in the lower-left quadrant. The hand is light-skinned and is holding the globe gently. The background is filled with out-of-focus yellow and green leaves, suggesting a sunlit forest or garden. The lighting is warm and golden, creating a soft, ethereal atmosphere.

“Découverte du Potentiel et Capacité d’Innovation”

**Formation en
*Leadership Ethique***

Brochure 2026-2027

en présentiel, 5 jours

Introduction

"A la découverte de votre potentiel !"

Cette formation de 5 jours vous permettra de vous ouvrir largement à votre dimension d'inspiration et de création. Elle développera aussi votre capacité visionnaire pour concevoir des projets nouveaux et pour innover aux différents niveaux de votre activité et de votre vie plus globalement.

Vous découvrirez une approche qui a fait ses preuves. L'ensemble du processus est basé sur l'ingénierie du *Leadership Éthique* qui crée une dynamique d'évolution au service de la Vie. Vous aurez ainsi l'occasion de développer une plus grande conscience de votre potentiel pour le mobiliser pleinement dans vos projets et de créer plus de qualité.

Cette formation, unique et innovante, vous familiarisera avec des repères structurants, des outils et concepts que vous pourrez intégrer par la suite dans votre quotidien.

À qui s'adresse cette formation ?

Cette formation s'adresse à des professionnels engagés, souhaitant développer leur positionnement éthique, leur discernement et leur capacité d'innovation dans un cadre structuré et responsable, pour contribuer au monde.

Elle est particulièrement adaptée aux :

- dirigeants et managers,
- entrepreneurs et indépendants,
- personnes en reconversion professionnelle,
- toute personne engagée exerçant des responsabilités et souhaitant renforcer la qualité de sa contribution au monde et de son leadership,
- des porteurs de projet.

Cette formation s'adresse à celles et ceux qui souhaitent prendre du recul, mieux se connaître, et agir avec plus de clarté, de cohérence et de responsabilité dans leur vie et leur environnement professionnel.

Le *Leadership Ethique*

Fondé en 1992 par Edel Gött, chercheuse franco-allemande, philosophe, auteure de l'ouvrage, "Now or Never : l'Urgence d'Agir" et consultante en stratégie, le Leadership Ethique est une approche qui a largement fait ses preuves. Consultante, conférencière internationale et créatrice du label *Ethic'Evolution*, Edel Gött est avant tout une grande humaniste.

L'efficacité pédagogique de cette approche repose sur une ingénierie qui réunit logique et humanisme. Dans la pratique, cette pédagogie est délivrée selon une alternance entre des apports théoriques innovants (vision globale, concepts, repères logiques, outils) et des expérimentations, via des mises en situation, des expériences de découverte, la dynamique de groupe et le travail ciblé sur les problématiques concrètes apportées par les participants.

Cette ingénierie rigoureuse et cohérente permet à chacun d'innover et d'agir concrètement en réponse aux besoins fondamentaux et universels des êtres humains (que sont la santé, la sécurité, l'équilibre et le bien-être, le respect, l'inclusion, l'accès à la connaissance, la réalisation de soi), avec le plus haut niveau de qualité sur le court, moyen et long terme.

C'est une approche universelle déjà appliquée dans de nombreux secteurs : conseil, environnement, transition énergétique, santé, éducation, art... Elle est également introduite auprès de certaines agences des Nations Unies telles que le Programme des Nations-Unies pour le Développement et la Banque Mondiale, et a déjà, au travers des entreprises et organisations qui la mettent en œuvre, permis d'améliorer la vie de plusieurs dizaines de millions de personnes dans plus de 52 pays.



“Laissez émerger les richesses intérieures et mobilisez ce fabuleux potentiel qui s’y trouve et qui n’attend que d’être utilisé.”

-Edel Gött, Fondatrice du Leadership Ethique

Objectifs pédagogiques

Les participants seront amenés à développer et/ou renforcer de nouvelles compétences pour, d'une part, mieux se connaître et s'ouvrir à leurs envies de contribution au monde, et, d'autre part, concevoir ou consolider un projet positif et constructif :

- Reconnaître et **valoriser leur potentiel et celui des autres**,
- **Mieux se connaître pour agir de manière plus responsable**,
- Améliorer leur **qualité relationnelle** et leur **communication** : évoluer et développer une **nouvelle façon de fonctionner**, intégrer l'importance de leur **propre positionnement** (attitude, ouverture, empathie...) et de son impact sur les **savoir-faire et les effets** dans leur vie et leur projet professionnel et au-delà,
- Comprendre en quoi consiste un **positionnement éthique**, et comment le maintenir dans le temps,
- Développer une **vision plus globale** des situations (causes, conséquences à court, moyen et long terme) : s'ouvrir à une meilleure compréhension des enjeux et identifier les réels défis, prendre du recul et inclure de nouveaux paramètres, identifier les véritables causes des problématiques,
- Renforcer leur **capacité d'innovation** et de créativité, gagner en **clarté** dans la prise de **décision** : développer plus d' et un **état d'esprit constructif**,
- **Pouvoir concevoir des réponses aux réels besoins de tous** : (commencer à) concevoir un projet **innovant et pérenne, porteur de sens**, voir comment assurer le **maintien de la cohérence** au quotidien.

*Les notions de **création de valeur** et de **positionnement éthique** seront centrales pour permettre aux participants de **concilier sens, impacts positifs et pérennité** dans leur **vie personnelle et professionnelle**.*

Une approche expérientielle et structurée



Principe d'animation

L'ensemble de la formation s'inscrit dans un **cadre éthique, sécurisant et confidentiel**, favorisant l'implication, la qualité des échanges et l'intelligence collective.

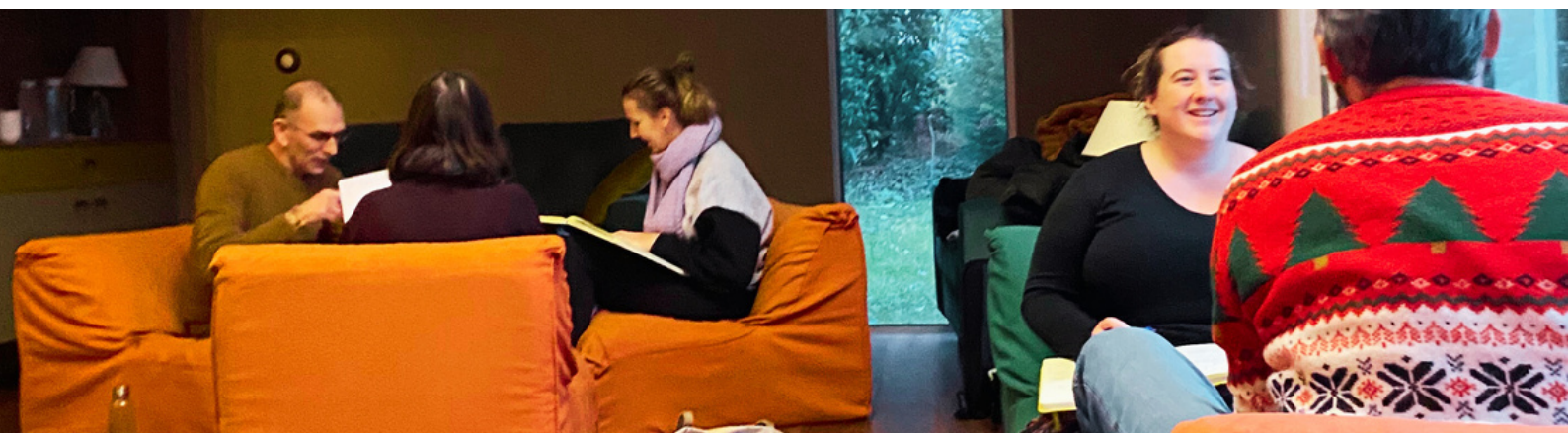
Cette approche permet aux participants de **faire des liens concrets entre positionnement intérieur, relations professionnelles et capacité d'action**.

L'équipe de consultants

Tous nos consultants sont certifiés du Parcours en 3 ans en *Leadership Ethique*, de l'Approfondissement en 2 ans, et ont plus de 10 d'expérience en formation en *Leadership Ethique*. Ils sont aussi engagés dans un processus de formation continue.

Au programme des 5 journées

- Accueil du groupe et présentation de chaque participant et de ses besoins ;
- Présentation du *Leadership Ethique* et de ses effets pour soi, dans l'entreprise, pour les parties prenantes et exemples concrets ;
- Les *Principes Ethiques* et les besoins fondamentaux et universels des êtres humains ;
- Vision globale, innovation et stratégie ;
- Le *Repositionnement* sur des bases logiques et ses effets positifs pour soi et pour les autres ;
- Les *4 Niveaux de Potentiel de l'être humain* ;
- Les différentes instances du cerveau humain (approche neurosciences) ;
- Bilans de situation réguliers ;
- Capacité à allier logique et ressenti, performance et sens ;
- *Repère intérieur, repère extérieur* ;
- Travail sur les *bénéfices secondaires* ;
- La *communication de Potentiel à Potentiel* ;
- Expérimentations quotidiennes du Potentiel, le sien et celui des autres ;
- Travaux de mobilisation du potentiel de chacun (travaux en individuel, par deux, en groupe) ;
- Outils de prise de conscience et de développement de son potentiel ;
- Travail sur la vision ;
- Stratégie d'*initiatives et dépassements* (dépassement des difficultés personnelles) ;
- Plan d'action individuel pour assurer la cohérence dans le temps et la pérennisation de la dynamique d'évolution, et moyens mis en place.



Chaque participant le confirme : cette formation change la vie!



“Il y a un avant et un après, suite à cette formation !”

*Eric Allmang
Fondateur, Incub’Ethic*



“Pas la peine d’avoir déjà identifié son projet de vie pour commencer ! La découverte du potentiel se fait dans le non-jugement, pour lâcher la culpabilité et garder le cap dans notre société moderne, qui a tant besoin d’évoluer.”

*Dr. Véronique Chabernaud
Fondatrice, Créer la vitalité*



“Cette formation a été la porte d’entrée pour moi, pour devenir un Leader Ethique et pour fonder Kinomé. 20 ans après, elle me sert encore au quotidien.”

*Nicolas Métro
Fondateur et CEO, Kinomé*



“Je me suis reconnecté à ce qui me tient vraiment à cœur, et j’ai trouvé l’élan et la force pour concrétiser ma vision. Cette formation m’a donné une énergie nouvelle et des repères solides pour transformer mes intentions en projets réels en embarquant collaborateurs et partenaires.”

*Damien Kuhn
Directeur chez Terra Formation
Entreprise américaine*

Informations pratiques

Prochaines sessions 2026-2027

Session du 12 au 16 octobre 2026

Session du 8 au 12 février 2027

Session du 18 au 22 octobre 2027

Contacts : Julie Foubert - 06.46.43.74.60 - julie@be-the-change.fr et
Gwenola Bliet - 06.63.12.59.73 - gbliet@infusethic.com

Tarifs

Entreprises : 3.700 € HT

PME : 2.300 € HT

Travailleurs indépendants : 1.750 € HT

Associations : 1.480 € HT

Particuliers : 917 HT, 1.100 € TTC

Frais de séjour et restauration non compris.

Un budget approximatif de 400 à 700 € est à prévoir pour les 5 jours en présentiel, pension complète incluse (13 repas).
Le lieu de chaque session sera communiqué avant fin mai 2026.
Chaque lieu se trouve à moins d'une heure en train de Paris.

Cette formation est un pré-requis pour le parcours triennal en *Leadership Éthique*.



La formation « Découverte du Potentiel et Capacité d'Innovation » constitue aussi un **pré-requis obligatoire** pour toute personne souhaitant candidater à la prochaine promotion du parcours de formation sur 3 ans.

La prochaine promotion du parcours triennal commencera fin septembre/début octobre 2026

Contact : Gwenola Bliet
gbliet@infuseethic.com

Ces 5 jours de formation permettent avant tout de :

- découvrir concrètement l'approche du Leadership Éthique,
- ressentir votre élan plus en profondeur et vérifier si cette démarche résonne pour vous,
- clarifier votre projet personnel et professionnel,
- expérimenter le cadre, la pédagogie et le niveau d'engagement attendus dans le parcours triennal.

Cette session permet aussi à notre équipe pédagogique de vérifier si les conditions sont réunies pour que votre candidature au parcours sur 3 ans puisse être déposée, dans le respect du cadre, des exigences et de l'éthique du processus.

Cette formation est ainsi pensée comme un temps de discernement mutuel, permettant à chacun de s'engager de manière juste.

Pour vous inscrire à la formation

"Découverte du Potentiel et Capacité d'Innovation"

- Lire et remplir le formulaire en ligne en cliquant sur le bouton "Pré-inscription" ci-dessous.
- Réserver votre entretien préalable d'une heure par téléphone, avec un de nos formateurs qui vous recontactera.
- Signer et retourner votre contrat de formation qui vous sera envoyé par mail dans les jours suivant votre pré-inscription.
- Régler l'acompte de 30% par lien de paiement en ligne pour confirmer votre place.
- Réserver votre transport pour arriver au Moulin d'Andé le lundi de la session de formation, pour le café d'accueil à partir de 9h30. La formation commencera à 10h00.



Contacts

Julie Foubert • +33 6 46 43 74 60

Gwenola Bliek • +33 6 63 12 59 73

Carole Beloeil • +33 6 52 58 40 23

www.leadership-ethique.com

Cette formation s'inscrit dans le cadre de la formation professionnelle.

L'inscription est confirmée après signature du contrat de formation, respect du délai légal de rétractation, règlement intégral et validation par la formatrice après l'entretien préalable.